

Информация о наиболее типичных недочетах при оформлении наградных материалов

По результатам проведенного анализа исполнения субъектами Российской Федерации, расположенными в пределах Северо-Западного федерального округа, действующего законодательства в сфере государственной наградной политики аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе выявлены типовые недочеты при оформлении наградных материалов:

1. При выдвижении кандидатуры к награждению государственной наградой вид государственной награды (статус награды) не всегда соответствует характеру и степени заслуг гражданина перед государством. Нарушается принцип последовательности при представлении к награждению государственными наградами «от более низкой государственной награды к высшей».

2. При оформлении комплекта наградных материалов недостаточно четко соблюдаются методические рекомендации о порядке оформления и представления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации к перечню и содержанию прилагаемых к наградному листу документов.

3. Наименование государственной награды указываются не полностью, с сокращениями, что противоречит требованиям, установленным Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 "О мерах

по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации".

4. При оформлении позиций наградного листа допускаются ошибки в персональных данных представляемого к награждению государственной наградой Российской Федерации.

5. Характеристика представляемого к награждению не всегда соответствует предъявляемым требованиям: не указываются конкретные личные заслуги, при этом ранее не отмеченные государственными наградами Российской Федерации; характеристики расходятся с требованиями статуты орденов, положений о медалях и почетных званиях; недостаточно раскрываются степень заслуг перед государством, недостаточно подробно отражаются деловые качества, специальная теоретическая подготовка и ее влияние на результат практической деятельности, квалификация специалиста, вклад работника в развитие предприятия, той или иной отрасли, участие в научно-исследовательской работе, подготовке высококвалифицированных кадров, применение в практической деятельности современных достижений науки и техники, новых форм и методов работы, разработка и внедрение новаторских и рационализаторских предложений.

6. На четвертой странице наградного листа формы № 1, несмотря на необходимость обязательного согласования (подписи) руководителя муниципальных образований (районов, городов) и высшего должностного лица (руководителя исполнительного органа государственной власти) субъекта Российской Федерации, встречается отсутствие такого согласования (подписи).

7. Допускаются ошибки в расшифровках подписей и наименовании должностей на четвертой странице наградного листа.

8. Следует незамедлительно сообщать в адрес аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе об изменениях должностей, случаях смерти граждан, представленных к награждению, других обстоятельствах, требующих возврата документов о награждении. В соответствии с п. 37 Положения о государственных наградах Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099, представление о награждении государственными наградами признается недействительным в случаях установления недостоверности сведений, содержащихся в наградных документах, в том числе изменения сферы деятельности лиц, представленных к награждению государственными наградами.